



УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»  
(наименование должности лица, утверждающего документ)

*(Handwritten signature)*  
(подпись)

Н.С. Девда

(расшифровка подписи)

09 ”

апреля 2019 г.

**ПЛАН**  
**финансово-хозяйственной деятельности**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«ЦРР – детский сад № 31 «Крепыш»**  
**на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов**

Полное наименование муниципального бюджетного учреждения:	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 31 «Крепыш»
Учредитель	МОГО «Инта» в лице Отдела образования администрации МОГО «Инта»
Основной государственный регистрационный номер	1021100857612
Дата регистрации	25 мая 1998 год
Место государственной регистрации	Межрайонная ИФНС России № 2 по Республике Коми
Почтовый адрес	169841, Республика Коми, г. Инта, ул. Воркутинская, д. 11
Телефон учреждения	8 (82145) 30267
Факс учреждения	8 (82145) 30267
Адрес электронной почты	<a href="mailto:CRR.krepysh@yandex.ru">CRR.krepysh@yandex.ru</a>
Ф.И.О. и.о. руководителя учреждения	Демина Любовь Валерьевна
Ф.И.О. главного бухгалтера	Попова Оксана Владимировна
ИНН/КПП	1104007700 / 110401001
Код ОКВЭД (ОКОНХ) (вид деятельности)	85.11
Код ОКПО	48392877

## 1. Сведения о деятельности муниципального бюджетного учреждения

1.1. Основная цель деятельности муниципального бюджетного учреждения- предоставление гражданами РФ гарантированного государственного права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

1.2. Видами деятельности муниципального бюджетного учреждения являются:

1.2.1. дошкольное образования - реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному и физическому направлению развития детей;

1.2.2. дополнительное образование – реализация дополнительных образовательных программ социально – педагогической, художественно – эстетической и физкультурно – спортивной направленности.

1.2.3 обеспечение питанием

1.2.4. организация ухода, присмотра и оздоровления воспитанников

1.3. Основными задачами учреждения являются:

1.3.1. охрана жизни и укрепления физического и психического здоровья воспитанников

1.3.2. обеспечение социально – личностного, художественно – эстетического и физического развития воспитанников;

1.3.3. осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников;

1.3.4. взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей

1.3.5. оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей;

1.3.6. формирование основ двигательной и гигиенической культуры, развитие представлений о здоровом образе жизни, содействие адаптации детей в социуме.

1.4. В соответствии с целями и задачами, определенными Уставом, Учреждение оказывает платные дополнительные образовательные услуги, с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей воспитанников, оказание услуг, имеющих спрос и относящихся к его основной деятельности:

- обучение детей на дидактическом материале М. Монтессори
- занятия в ИЗО студии
- занятия в хореографической студии
- ЛФК
- риторика
- кружках интеллектуальной направленности
- плавание в бассейне

Наименование документа	Реквизиты документа	Срок действия
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Серия 11 Л01 № 0001331	БЕССРОЧНО

2. Показатели финансового состояния учреждения:

Наименование показателя	Сумма, руб.
<b>Нефинансовые активы, всего:</b>	94 075 411,82
<i>из них:</i>	82 662 431,36
<i>недвижимое имущество, всего:</i>	
<i>в том числе: остаточная стоимость</i>	50 994 079,31
<i>особо ценное движимое имущество, всего:</i>	11 108 219,83
<i>в том числе: остаточная стоимость</i>	1 593 494,18
<i>Иное движимое имущество</i>	304 760,63
<i>остаточная стоимость</i>	-
<b>Финансовые активы, всего:</b>	
<i>из них:</i>	
дебиторская задолженность по доходам	
дебиторская задолженность по расходам	
<b>Обязательства, всего:</b>	
<i>из них:</i>	
просроченная кредиторская задолженность	









#### 4. Анализ существующего положения и перспектив развития бюджетного учреждения

4.1. МБДОУ функционирует с 1988 года. Фактическая численность на 01.01.2019 г. – 274 воспитанника.

В МБДОУ функционирует 13 групп

- 4 группы раннего возраста,
- 9 групп дошкольного возраста.

Штатное расписание – 78,0 единиц:

из них – 34 педагогический персонал: 26 воспитателей, 2 педагога дополнительного образования, 5 специалистов, 1 старший воспитатель.

Уровень образования педагогических кадров: с высшим образованием – 18 человек; со средним специальным образованием – 15 человек.

Уровень квалификации педагогических кадров: с высшей квалификационной категорией – 3 человека; с первой квалификационной категорией – 20 человек; соответствие занимаемой должности – 7 человек, без категории – 4 человека.

Материально – техническая база соответствует лицензионным требованиям по осуществлению образовательной деятельности МБДОУ.

Спрос на платные дополнительные образовательные услуги сверх установленного муниципального задания;

- образовательно – развивающая услуга по различным направлениям деятельности, указанным в п. 1.4., выходящая за пределы основной образовательной деятельности, определяющая статус учреждения. Предполагаемая сумма дохода от платных дополнительных образовательных услуг в 2019 году составит 700 000 рублей

#### 4.2. Перспективы развития:

- качественное осуществление предоставления услуг;
- повышение качества дополнительного образовательного процесса, повышение конкурентоспособности на рынке услуг;
- возможность эффективного и целесообразного использования инновационных технологий на базе МБДОУ;
- качественное улучшение материально-технической базы МБДОУ;
- повышение эффективности использования ресурсов деятельности;
- возможность привлечения инвестиций.

#### 5. Оценка риска

Оценка возникновения рисков и ожидаемых последствий	Перечень мер по нейтрализации рисков и снижения их отрицательных последствий
а). Непрофессионализм сотрудников	- повышение ответственности
б) Отсутствие чувства ответственности и	- повышение ответственности, контроль

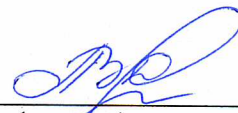


обязательности сотрудников	деятельности со стороны администрации
в). Пенсионный возраст сотрудников	работа по привлечению молодых педагогов и педагогов среднего возраста с опытом работы с целью эффективного распределения учебных часов и обеспечения дополнительного образования.
г). Перегрузка воспитателей (дополнительная почасовая работа)	- привлечение специалистов, разрешение учредителя приёма воспитателей на работу
д) Амортизационный износ оборудования	Работа по воспитанию бережного отношения к имуществу МБДОУ
е). Имущественные риски - потеря имущества (кража, халатность)	контроль дежурства сторожей, обеспечение эксплуатации оборудования в исправленном состоянии

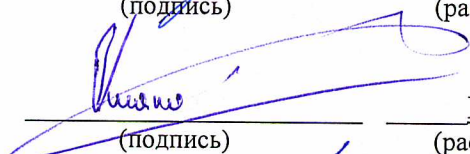
### 6. Мероприятия по повышению эффективности деятельности на 2019 год

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Затраты, необходимые на проведение мероприятия, тыс. руб.
Обеспечение первичных мер пожарной безопасности	2019	8,00
<b>Итого:</b>		<b>8,00</b>

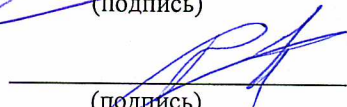
И.о. руководителя учреждения  
(уполномоченное лицо)

  
\_\_\_\_\_ Демина Л.В.  
(подпись) (расшифровка подписи)

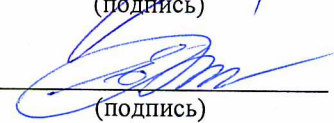
Руководитель финансово-экономической службы

  
\_\_\_\_\_ Висакаев Р.И.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

  
\_\_\_\_\_ Попова О.В.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Исполнитель

  
\_\_\_\_\_ Васянова Е.А.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Тел. 6-12-03